

**PENGARUH PENEMPATAN, KOMPETENSI DAN KOMITMEN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH
KABUPATEN JEPARA MELALUI KEPUASAN KERJA**



TESIS

Disusun guna memenuhi salah satu syarat menyelesaikan
Program Studi Magister Manajemen (S-2)

Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus

Oleh :

EVI SOFIANI
2014-01-096

**PROGRAM STUDI MAGISTER MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MURIA KUDUS
2016**

PENGESAHAN TESIS

Yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa tesis berjudul :
**PENGARUH PENEMPATAN, KOMPETENSI DAN KOMITMEN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH
KABUPATEN JEPARA MELALUI KEPUASAN KERJA**

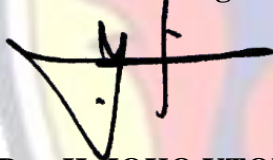
oleh :

EVI SOFIANI

Telah dipertahankan di depan penguji
Pada tanggal : 22 Agustus 2016
Dinyatakan telah memenuhi syarat

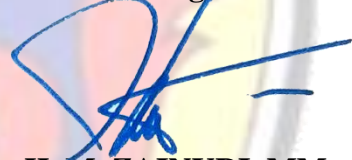
Menyetujui
Tim Pembimbing,

Pembimbing I



Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, MM.
NIDN. 0625076401

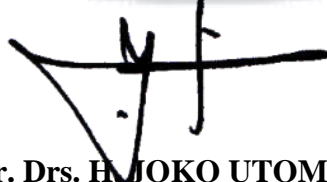
Pembimbing II



Dr. Drs. H. M. ZAINURI, MM
NIDN. 0615076301

Mengetahui,

Ketua Program Studi Magister Manajemen
Fakultas Ekonomi
Universitas Muria Kudus



Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, MM
NIDN. 0625076401

HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS

JUDUL TESIS : PENGARUH PERENCANAAN, PENEMPATAN, HUBUNGAN ANTAR KARYAWAN, KOMPETENSI, KOMITMEN TERHADAP KINERJA SERTA PEMBELAJARAN DAN PERTUMBUHAN KINERJA PEGAWAI SETDA KABUPATEN JEPARA

Nama Mahasiswa : EVI SOFIANI

NIM : 2014-01-096

Program Studi : Magister Manajemen

Minat : Manajemen Sumber Daya Manusia

TIM PEMBIMBING :

Pembimbing I : Dr. Drs. H. JOKO UTOMO, MM. (.....)

Pembimbing II : Dr. Drs. H. M. ZAINURI, MM (.....)

TIM DOSEN PENGUJI :

Dosen Penguji : Dr. SUPRIYONO, SE. MM (.....)

Tanggal Ujian : 22 Agustus 2016

PERNYATAAN ORISINALITAS TESIS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan dengan sebenar-benarnya bahwa di dalam Naskah Tesis dengan judul :

**PENGARUH PENEMPATAN, KOMPETENSI DAN KOMITMEN
TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH
KABUPATEN JEPARA MELALUI KEPUASAN KERJA**

Tidak terdapat karya ilmiah yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademik di suatu Perguruan Tinggi, dan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis dikutip dalam naskah ini dan disebutkan dalam sumber kutipan dan daftar pustaka.

Apabila ternyata di dalam naskah Tesis ini dapat dibuktikan terdapat unsur-unsur PLAGIASI, saya bersedia gelar MAGISTER MANAJEMEN dicabut, serta diproses sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Kudus, 22 Agustus 2016

Mahasiswa,

EVI SOFIANI

NIM. 2014 – 01 – 096

RIWAYAT HIDUP

Evi Sofiani, tempat/ tanggal lahir di : Jepara, 3 November 1973., ayah Muhyiddin, ibu Muzenah, riwayat pendidikan SD lulus 1986, SMP lulus tahun 1989, SMA Negeri 1 Jepara lulus tahun 1992, , Sarjana Ekonomi Manajemen Unisnu lulus tahun 2007, dan bekerja di Bagian Hubungan Masyarakat Sekretariat Daerah Kabupaten Jepara tahun 2013 s/d sekarang.



Kudus, 22 Agustus 2016

Mahasiswa,

EVI SOFIANI

NIM. 2014 – 01 – 096

UCAPAN TERIMA KASIH

Penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Dr. H. Suparno, SH. MS, selaku Rektor Universitas Muria Kudus yang telah memberikan kemudahan dan kesempatan dalam menyelesaikan studi.
2. Dr. H. Mochamad Edris, Drs, MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi UMK yang telah memberikan kemudahan dan memotivasi dalam menyelesaikan studi.
3. Dr. Drs. H. Joko Utomo, MM, selaku Ketua Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus dan pembimbing I yang telah memberikan dorongan dan semangat dalam menyelesaikan studi.
4. Abdul Syukur, SH. MH, selaku Kepala Badan Kepegawaian Daerah Kabupaten Jepara yang telah memberikan motivasi, dukungan serta ijin belajar dalam penyelesaian studi.
5. Dr. Drs. H. M. Zainuri, MM, selaku pembimbing anggota yang telah membimbing serta memberi saran hingga terwujudnya tesis ini.
6. Ibunda dan Ayahanda tercinta, atas dorongan yang kuat, kebijaksanaan dan do'a dalam menyelesaikan studi.
7. Suami dan anak-anak tercinta yang telah memberikan dorongan, motivasi serta do'a dalam menyelesaikan studi.
8. Para dosen dan rekan-rekan penulis di Program Studi Magister Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muria Kudus yang telah banyak memberikan bantuan atau ikut berperan dalam memperlancar penelitian dan penulisan tesis ini.

Semoga Allah SWT melimpahkan karuniaNya kepada semua pihak yang telah membantu dalam penulisan tesis ini.

Kudus, 22 Agustus 2016

Mahasiswa,

EVI SOFIANI

NIM. 2014 – 01 – 096

ABSTRAK

PENGARUH PENEMPATAN, KOMPETENSI DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN JEPARA MELALUI KEPUASAN KERJA

Evi Sofiani

Penelitian ini mengambil lokasi Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Sekretariat Daerah Kabupaten Jepara dengan jumlah populasi dalam penelitian ini sejumlah 145 orang sedangkan responden berjumlah 110 orang. Uji instrumen menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Teknik analisis yang digunakan adalah SEM (*Structural Equation Modelling*) AMOS versi 18.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa 1) penempatan, kompetensi dan komitmen berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja, 2) penempatan, kompetensi, komitmen dan kepuasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, 3) penempatan, kompetensi dan komitmen tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja, tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai melalui kepuasan kerja sebagai variabel *intervening*.

Kata Kunci : penempatan, kompetensi, komitmen, kepuasan kerja dan kinerja pegawai



ABSTRACT

EFFECT OF PLACEMENT, COMPETENCE AND COMMITMENT TO EMPLOYEE PERFORMANCE BY SECRETARIAT JEPARA DISTRICT JOB SATISFACTION

Evi Sofiani

This study took place in the Environment of Civil Servants Regional Secretariat Jepara district, with a population in this study a number of 145 people, while respondents were 110 people. Test instrument using validity and reliability test. The analysis technique used is SEM (Structural Equation Modelling) AMOS version 18.

The results of this study indicate that 1) the placement, competence and commitment to positive and of a significant effect on job satisfaction, 2) the placement, competence, commitment and job satisfaction of positive and significant effect on the performance of employees, 3) the placement, competence and commitment is not positive and significant effect on the performance of employees through job satisfaction, is not positive and significant effect on the performance of employees through job satisfaction as an intervening variable.

Keywords : placement, competence, commitment, job satisfaction and employee performance



KATA PENGANTAR

Dengan memanjatkan puji syukur kehadiran Allah SWT, atas limpahan rahmat dan hidayah-Mu penulis dapat menyajikan tulisan tesis yang berjudul : **PENGARUH PENEMPATAN, KOMPETENSI DAN KOMITMEN TERHADAP KINERJA PEGAWAI SEKRETARIAT DAERAH KABUPATEN JEPARA MELALUI KEPUASAN KERJA**. Tesis ini disusun dalam rangka menyelesaikan studi pada Program Magister Manajemen (S-2) di Universitas Muria Kudus.

Tulisan ini menyajikan pokok-pokok bahasan yang meliputi penempatan, kompetensi, komitmen, kepuasan kerja dan kinerja pegawai di Lingkungan Sekretariat Daerah Kabupaten Jepara. Kami menyadari bahwa tesis ini masih jauh dari sempurna, banyak kekurangan dan keterbatasan, maka penulis mengharapkan kritik, saran, dan masukan yang membangun.

Akhir kata semoga tesis ini dapat bermanfaat bagi seluruh pembaca dan mampu memberikan sumbangsih kendati kecil untuk diterapkan baik dalam praktek maupun untuk penelitian selanjutnya.

Kudus, 22 Agustus 2016
Mahasiswa,

EVI SOFIANI

NIM. 2014 – 01 – 096

MOTTO

- ❖ *Kegagalan adalah suatu Sukses Yang Tertunda*
- ❖ *Tidak ada sesuatu yang tidak mungkin*
- ❖ *Bisa karena selalu berusaha*



DAFTAR ISI

	Halaman
HALAMAN JUDUL	i
HALAMAN PENGESAHAN TESIS	ii
HALAMAN IDENTITAS TIM PENGUJI TESIS	iii
DAFTAR RIWAYAT HIDUP	iv
UCAPAN TERIMA KASIH	v
ABSTRAK	vi
ABSTACT	vii
KATA PENGANTAR	viii
MOTTO	ix
DAFTAR ISI	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR	xiii
 BAB I PENDAHULUAN	1
1.1. Latar Belakang	1
1.2. Rumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan Penelitian	6
1.4. Manfaat Penelitian	7
 BAB II TELAAH PUSTAKA	8
2.1. Penelitian Terdahulu.....	8
2.2. Landasan Teori	10
2.2.1. Penempatan	10
2.2.2. Kompetensi	13
2.2.3. Komitmen	16
2.2.4. Kinerja Pegawai	16
2.2.5. Kepuasan Kerja.....	18

BAB III	KERANGKA KONSEP PENELITIAN DAN PERUMUSAN	
	HIPOTESIS	20
3.1.	Kerangka Konseptual Penelitian	20
3.2.	Model Hipotesis Penelitian	21
3.3.	Hipotesis Penelitian	21
3.3.1.	Pengaruh Penempatan Terhadap Kepuasan Kerja	22
3.3.2.	Pengaruh Kompetensi Terhadap Kepuasan Kerja	22
3.3.3.	Pengaruh Komitmen Terhadap Kepuasan Kerja	23
3.3.4.	Pengaruh Penempatan Terhadap Kinerja Pegawai	24
3.3.5.	Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai	25
3.3.6.	Pengaruh Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai	26
3.3.7.	Pengaruh Kepuasan Terhadap Kinerja Pegawai	26
3.3.8.	Pengaruh Penempatan Terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja	27
3.3.9.	Pengaruh Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja	28
3.3.10.	Pengaruh Komitmen Terhadap Kinerja Pegawai melalui Kepuasan Kerja	29
BAB IV	METODE PENELITIAN	30
4.1.	Pendekatan dan Jenis Penelitian	30
4.2.	Tempat dan Waktu Penelitian	31
4.2.	Populasi dan Sampel	31
4.3.	Instrumen Penelitian dan Teknik Pengumpulan Data	34
4.4.	Definisi Operasional dan Pengukuran Variabel	36
4.5.	Analisis Data	37
BAB V	HASIL PENELITIAN	46
5.1.	Deskripsi Karakteristik Responden	46
5.2.	Deskripsi Variabel	49
5.3.	Hasil Analisis Inferensial	54
5.4.	Pengujian Hipotesis	68
5.5.	Pembahasan	75

BAB VI	PENUTUP	78
6.1.	Kesimpulan	78
6.2.	Kontribusi	79
DAFTAR PUSTAKA		
LAMPIRAN		



DAFTAR TABEL

Tabel	Halaman
1.1.a. Posisi Pegawai yang tidak sesuai dengan kompetensi	3
1.1.b. Laporan Kinerja Sekretariat Daerah Kabupaten Jepara	4
4.3.1 Jumlah PNS Sekretariat Daerah Kabupaten Jepara.....	32
4.3.2 Data Populasi dan Sampel	34
4.5 Definisi Operasional Variabel dan Indikator Penelitian	36
4.6 <i>Goodness of Fit Indices</i>	28
5.1.1 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
5.1.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	47
5.1.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Masa Kerja	48
5.1.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan	48
5.2.1 Hasil Analisis Mean Variabel Penempatan	50
5.2.2 Hasil Analisis Mean Variabel Kompetensi	51
5.2.3 Hasil Analisis Mean Variabel Komitmen	52
5.2.4 Hasil Analisis Mean Variabel Kepuasan Kerja.....	53
5.2.5 Hasil Analisis Mean Variabel Kinerja	54
5.4.1.a.Hasil Uji Kelayakan Variabel Eksogen	56
5.4.1.b.Regression Weight Faktor Konfirmatori Variabel Eksogen	57
5.4.1.2a.Hasil Uji Kelayakan Variabel Endogen	59
5.4.1.2b.Regression Weight Faktor Konfirmatori Variabel Endogen.....	60
5.4.1.3.Hasil Uji Reliabilitas	61
5.4.1.4.Hasil Pengujian Kelayakan Model Full Model	62
5.4.2.1.Uji Normalitas Data	64
5.4.2.2.Hasil Pengujian outliers.....	65
5.5.. Regression Weights	68
5.5.1.a Hasil Estimasi Parameter Pengaruh Langsung antar Variabel	69
5.5.1.b.Hasil Pengujian Hipotesis (Pengaruh Langsung)	72
5.5.2.a.Hasil Analisis Pengaruh Tidak Langsung Melalui Kepuasan	73
5.5.2.b.Hasil Pengujian Pengaruh Tidak Langsung.....	74

DAFTAR GAMBAR

Gambar	Halaman
3.1 Kerangka Konseptual Penelitian	20
3.2 Model Hipotesis Penelitian	21
5.4.1.1 Hasil Analisis Faktor Konfirmatori Variabel Eksogen	56
5.4.1.2 Analisis Faktor Konfirmatori Variabel Eksogen	58
5.4.1.4 Analisis Full Model	62

